

LEIT BILD



Caritasverband
für Ahlen, Drensteinfurt
und Sendenhorst

**AN WELCHEN ZIELEN,
WERTEN UND HALTUNGEN
ORIENTIEREN WIR UNS
IN UNSERER ARBEIT?**

**WORAN WOLLEN WIR UNSER
HANDELN UND WIRKEN NACH
INNEN UND AUSSEN MESSEN
UND MESSEN LASSEN?**

Impressum

Herausgeber _ Caritasverband für das Dekanat Ahlen e.V.

Stand _ Mai 2019

Gestaltung, Konzept, Grafik, Illustrationen _ Pilotfisch GmbH & Co. KG Werbeagentur

VORWORT _____ 5

LEITBILD

1	Menschenbild	— — — — —	6
2	Vielfalt	— — — — —	8
3	Bedarfe	— — — — —	12
4	Angebotsentwicklung	— — — — —	16
5	Anwaltschaft	— — — — —	18
6	Schutz und Grenzachtung	— — — — —	20
7	freiwilliges Engagement	— — — — —	22
8	Dienstgemeinschaft	— — — — —	26
9	Wertschätzung	— — — — —	30
10	berufliche Entwicklung	— — — — —	32
11	Bewahrung der Schöpfung	— — — — —	36
12	Wirtschaftlichkeit	— — — — —	38
13	Compliance	— — — — —	40

An welchen Zielen, Werten und Haltungen orientieren wir uns in unserer Arbeit?

Woran wollen wir unser Handeln und Wirken nach innen und außen messen und messen lassen?

Die Gesellschaft befindet sich in einem ständigen Wandel. Dies hat der Caritasverband für das Dekanat Ahlen e.V. zum Anlass genommen, seine „alten“ Leitsätze zu einem aktuellen Leitbild zu überarbeiten. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Verbandes sowie die ehrenamtlich Engagierten haben sich gemeinsam an dem Überarbeitungsprozess beteiligt. Die Delegiertenversammlung, das höchste Entscheidungsorgan des Verbandes, hat das neue Leitbild am 28.05.2019 bestätigt.

Bei der Gestaltung dieser Leitbild-Broschüre haben wir uns etwas ganz Besonderes einfallen lassen – Reinschauen lohnt sich!
Wir wünschen Ihnen viel Freude beim Lesen.

Heinrich Sinder
Geschäftsführer

Martina Peitz
Mitarbeitervertretung



UNSERE ARBEIT IST IM CHRISTLICHEN MENSCHENBILD VERWURZELT.

Dies heißt für uns,
dass wir jeden
Menschen in seiner
Einzigartigkeit
achten und ihm
unabhängig von seiner
Herkunft, seinem
Glauben und seiner
gesellschaftlichen
Stellung mit Respekt
und Wertschätzung
begegnen. Wir
handeln als Teil der
katholischen Kirche.



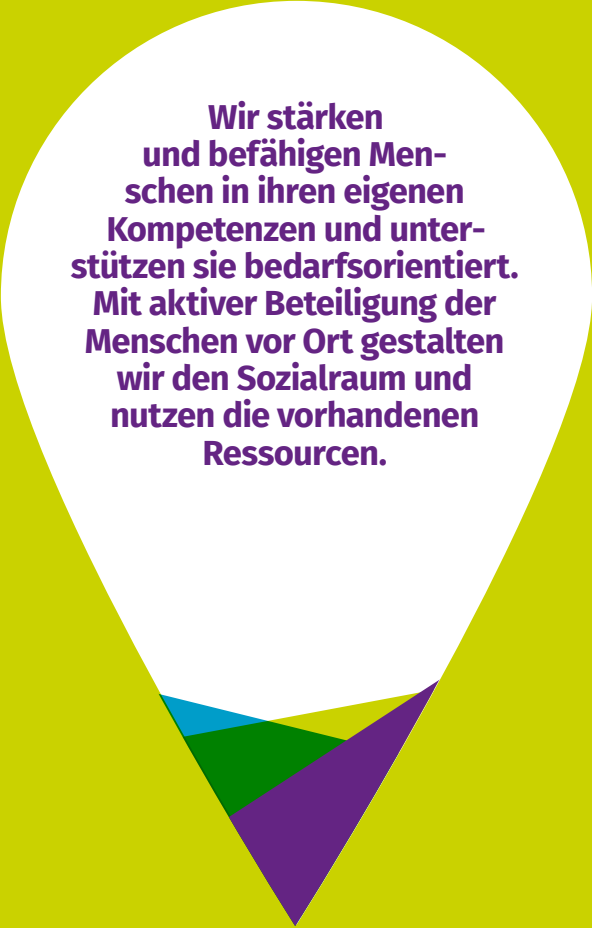
WIR SETZEN UNSER EIN

... für die Werte des Grundgesetzes und die freiheitlich demokratische Grundordnung. Eine auf diesen Werten basierende Zukunft möchten wir unter Mitwirkung der Menschen in all ihrer Vielfalt von Fähigkeiten, Alter, Geschlecht, Kultur, Religion, sexueller Orientierung gestalten. Wir erleben Vielfaltigkeit als bereichernde Ressource.





**Die Wünsche,
Nöte, Sorgen
und
Bedürfnisse
der Menschen
in unserer
Region sind
Auftrag
unseres
Handelns.**



**Wir stärken
und befähigen Men-
schen in ihren eigenen
Kompetenzen und unter-
stützen sie bedarfsorientiert.
Mit aktiver Beteiligung der
Menschen vor Ort gestalten
wir den Sozialraum und
nutzen die vorhandenen
Ressourcen.**

**Die Vernetzung aller Akteure und Institutionen im Quartier
ist wesentlicher Teil unserer Arbeit.**



**Wir entwickeln
unsere Angebote
kontinuierlich fachlich
weiter und initiieren
neue, bedarfsgerechte
und innovative Projekte
und Leistungen.**

4

Dies verwirklichen wir auf der Basis des gesellschaftlichen Wandels, der eigenen Erkenntnisse und der gesetzlichen Änderungen überall dort, wo es möglich ist. Wir erbringen unsere Arbeit in hoher Qualität, nach den aktuellen wissenschaftlichen Standards und achten auf Nachhaltigkeit.

Wir

GES TAL TEN

die gesellschaftliche
und soziale Entwicklung
engagiert mit.
In diesem Sinne
betreiben wir
Lobbyarbeit und
setzen uns
anwaltschaftlich ein.

Wir beziehen
öffentlich und
politisch Stellung,
übernehmen
Verantwortung durch
die Initiierung und
Mitwirkung in
Arbeitskreisen,
Fachverbänden,
Gremien, Netzwerken
und machen
Betroffene zu
Beteiligten.

6

Wir pflegen einen grenzachtenden Umgang in allen Situationen unseres Handelns. Wir setzen uns aktiv und unterstützend für den

SCHUTZ VOR JEDER FORM VON GEWALT UND MACHT- MISSBRAUCH

ein. Unser eigenes berufliches und verbandliches Handeln überprüfen wir stetig auf Grenzachtung.





Der Caritasverband fördert und unterstützt freiwilliges Engagement

und schafft entsprechende Rahmenbedingungen. Freiwillig Engagierte und beruflich beschäftigte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter arbeiten gemeinsam am Auftrag des Caritasverbandes und begegnen sich mit gegenseitigem Respekt und Wertschätzung.



Die
Mitarbei-
terinnen

und
Mitarbeiter

des
Caritas-
verbandes

bilden
eine

**DIENST
GEMEIN
SCHAFT.**

Solidarität, Eigenverantwortung und Beteiligung sind Wesen der Dienstgemeinschaft, in der jeder Beitrag unabhängig von Position und Aufgabe gleichermaßen wertgeschätzt wird. Unsere Zusammenarbeit wird durch gegenseitige Unterstützung und ein kooperatives Miteinander bestimmt. Vielfältigkeit stärkt die Dienstgemeinschaft.



**DIE LEITUNGSKRÄFTE IM
CARITASVERBAND PFLEGEN EINEN**

WERTE ORIENTIERTEN DREIERTEN FÜHRUNGS STIL,

**DER DIALOGISCH, PARTIZIPATIV
UND WERTSCHÄTZEND IST.**



**Motivierte,
qualifizierte
und zufriedene
Mitarbeiterinnen
und Mitarbeiter
sind Garanten
für die Qualität
unserer Arbeit.
Leitungskräfte
übernehmen
eine besondere
Vorbildfunktion
in der Achtung
und Umsetzung
des Leitbildes.**

9

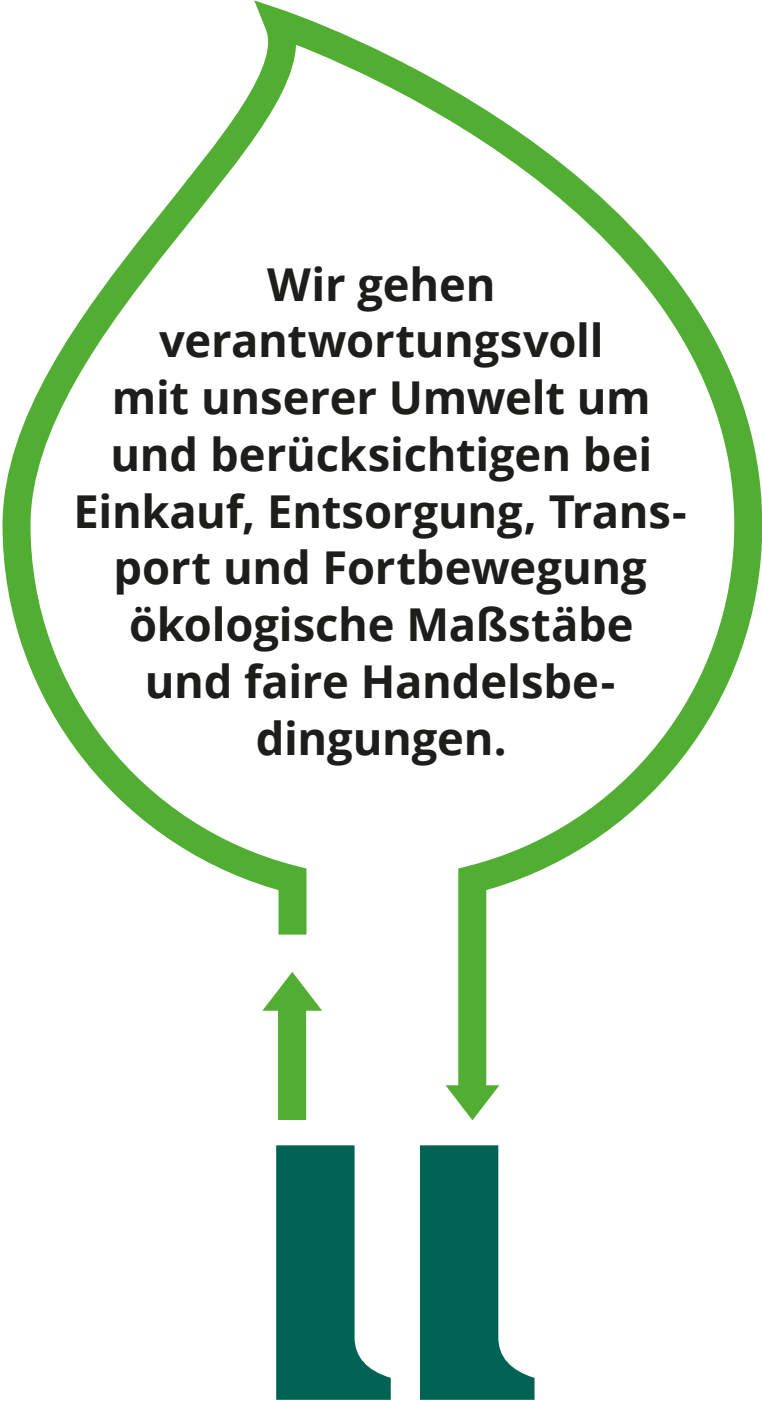
10

Der Caritasverband stellt die tarifliche Vergütung entsprechend den Arbeitsvertraglichen Richtlinien (AVR) sicher und ermöglicht die berufliche Weiterentwicklung.

Fortbildungen, Supervisionen und Maßnahmen der Gesundheitsförderung sichern die Handlungsfähigkeit im Arbeitsfeld. Lebensphasenbedingte Bedürfnisse der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden berücksichtigt, betriebliche Zusatzversorgungen sichern zukünftige Risiken ab.

Wickföräde
Wickföräde
Wickföräde

**Unser Handeln
verfolgt das
Ziel ökologischer
Nachhaltigkeit,
globaler
Gerechtigkeit
und der
Bewahrung der
Schöpfung.**



**Wir gehen
verantwortungsvoll
mit unserer Umwelt um
und berücksichtigen bei
Einkauf, Entsorgung, Trans-
port und Fortbewegung
ökologische Maßstäbe
und faire Handelsbe-
dingungen.**

**Wir setzen
vorhandene
Mittel
sinnvoll
und sparsam
ein.**

Die Sicherheit und
Zukunftsfähigkeit
der Arbeitsplätze
hat einen hohen
Stellenwert und findet
beim wirtschaftlichen
Umgang mit den
Ressourcen
angemessene und
verantwortungsbewusste
Berücksichtigung.





**DIE EINHAL-
TUNG ALLER
REGELWER-
KE IST UNAB-
DINGBARER
BESTANDTEIL
UNSERER UN-
TERNEHMENS-
KULTUR
(COMPLIANCE).**

Dem Caritasverband
anvertraute öffentliche und
private Mittel werden gewissenhaft
und rechtmäßig eingesetzt. Hierzu
legen wir notwendige Standards fest,
überprüfen diese kontinuierlich und
kontrollieren ihre Einhaltung.
So schaffen wir die Voraussetzung für
ein verantwortungsvolles und
verlässliches
Dienstleistungsunternehmen.



//
WIR SIND,
WAS WIR SIND,
durch die
Menschen,

DIE BEI UNS
ARBEITEN //

Geschäftsführung und Vorstand des Caritasverbandes
für Ahlen, Drensteinfurt und Sendenhorst